

ДЕТСКА ГРАДИНА „КАЛИНА” - СЛИВЕН
 КВ. „КОМЛУКА” ; УЛ. „АСЕНОВСКА” № 72 Б ТЕЛ.: 044/ 622857

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

към стратегията за развитие на детската градина

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ И ФИНАНСИРАНЕ
 по изпълнение на стратегията за развитие на детска градина „Калина”
 за периода 2016 – 2020 година

Водещи цели Подцели	Дейности	Очаквани резултати	Срок за изпълнение	Източници на финансиране	Отговорник
Осигуряване на условия за качествено образование и възпитание на всяко дете от предучилищна възраст					
Съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност	* Възпитаване на нравствени добродетели и емоционална интелигентност чрез празниците и обичаите * Утвърждаване на ритуали и символи на детската градина *Посещение на музеи и институции свързани с културно-историческото наследство на България*	Деца възпитани в дух на демокрация, гражданска отговорност и патриотизъм.	2016 - 2018 г. 2018 - 2020 г.	Финансиране от Държавата и Община Сливен чрез делегиран бюджет	Директор, Екип на ДГ „Калина“, Обществен съвет
Формиране на толерантност и уважение към етническата, националната, културната, езиковата идентичност на всеки човек. Повишаване образователното равнище на децата от етническите малцинства.	* Изграждане на позитивен организационен климат - създаване на условия за сътрудничество, ефективна комуникация и отношения на загриженост между всички участници в процеса на образование. * Превенция на агресията сред децата и утвърждаване на позитивни модели на поведение - оформяне на пространства за творчески изяви; занимания по интереси * Обхващане на децата от кв. „Комлука“ и кв. „Клуцохор“ * Превенция на преждевременното напускане на детската градина	Формирани отношения на толерантност и уважение към етническата, национална, културна, езикова идентичност на всеки човек. Формирани умения и нагласи за конструктивни взаимодействия в мултикултурна среда. Гарантиране на равен шанс на всяко дете при постъпване в училище.	2016-2018 г. 2018 – 2020 г. 2016-2020 г.	Финансиране от Държавата и Община Сливен чрез делегиран бюджет	Директор, Педагогически екип, Обществен съвет

Подобряване работата с родителската общност.	<p>*Прилагане на разнообразни форми за сътрудничество и взаимодействие с родителите: родителски срещи, тренинги, практикуми; открити педагогически ситуации; празници творчески работилници; „Ден на отворените врати“; клуб „Родител“; „Библиотека за родители“</p> <p>* Реализиране на благотворителни кампании.</p> <p>* Организиране на трудодни с участието на учители и родители.</p> <p>*Разширяване на контактите и дейностите с неправителствените организации - осъществяване на съвместни проекти и мероприятия.</p>	<p>Ангажирана, активна родителска общност, която съдейства и помага на педагозите и ръководството при решаване на значими за детската градина проблеми и предизвикателства.</p> <p>Активно участие на Обществения съвет при избор на цели за развитие и пътища за постигането им.</p>	2016 – 2018 г.	<p>Финансиране от Държавата и община Сливен чрез делегиран бюджет, доброволчески труд</p>	<p>Директор, Педагогически съвет, Екипи по групи, Обществен съвет</p>
Стимулиране на индивидуалния напредък на всяко дете					
<p>Интелектуално, емоционално, социално, нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете в съответствие с възрастта, потребностите и интересите му</p>	<p>* Осигуряване на подходяща физическа, психическа и социална среда за развиване на способностите и уменията на всяко дете - обща подкрепа</p> <p>* Екипна работа между учителите и другите педагогически специалисти (логопед, психолог) за осъществяване на обща подкрепа за личностно развитие на децата.</p> <p>* Усъвършенстване на планирането, организирането и провеждането на съдържателен педагогически процес.</p> <p>* Използване на съвременни подходи за практическа приложимост на изученото учебно съдържание - учене чрез игра, учене чрез преживяване; автодидактични игри, интерактивни методи, ИТ средства</p> <p>* Използване на групова и индивидуална организация на работа.</p> <p>* Проследяване на индивидуалните постиженията на всяко дете</p> <p>* Допълнителни модули за деца, които не владеят български език.</p>	<p>Осигурена обща подкрепа за личностно развитие, която гарантира участието и изиявата на децата в образователния процес и в дейността на детската градина.</p> <p>Осигурено физическо, познавателно, езиково, духовно - нравствено, социално, емоционално и творческо развитие на всички деца.</p> <p>Проследяване процесите в групата и при необходимост налагане на корекционни механизми</p>	<p>2016 -2018 г.</p> <p>2018-2020 г.</p> <p>Проследяване на постиженията на децата в</p>	<p>Финансиране от Държавата и община Сливен чрез делегиран бюджет</p>	<p>Директор, Педагогически екипи на групите, Родителска общност Координиращ екип</p> <p>Учителите по групи</p>

	<ul style="list-style-type: none"> *Превенция на обучителните трудности и ранното оценяване на риска от тях. * Сформиране на клубове по интереси 	Достигане на Държавните образователни стандарти	началото и в края на всяка учебна година		
<p>Подобряване работата на екипите за интегриране на децата със специални образователни потребности.</p> <p>Формиране на толерантност и уважение към правата на хората с увреждания.</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Осигуряване на допълнителна подкрепа за личностно развитие на деца: със СОП; в риск; с изявени дарби; с хронични заболявания. * Развиване на уменията на колегията за работа с деца със специални образователни потребности. * Въвеждане на нетрадиционни, интерактивни техники за работа с „нестандартните деца”. * Осъществяване на дейности по превенция на тормоза и насилието: изготвяне съвместно с децата на правила за поведение в групата; разглеждане на теми от гражданското, здравното и интеркултурното образование в педагогическите ситуации; партньорство с родителите. * Осъществяване на дейности по мотивация и преодоляване на проблемното поведение: обсъждане между детето и учителя на възникнал проблем и подкрепа за решаването му; насочване на детето към занимания, съобразени с потребностите му. 	Осигурена допълнителна подкрепа за личностно развитие	<p>2016-2018 г.</p> <p>2018 – 2020 г.</p>	Финансиране от Държавата и община Сливен чрез делегиран бюджет	<p>Директор,</p> <p>Педагогически екип,</p> <p>Ресурсен учител,</p> <p>Психолог,</p> <p>Логопед,</p> <p>Родителска общност,</p> <p>Координиращ екип</p>
Устойчиво развитие на организацията					
<p>Усъвършенстване на квалификационната система (в методическите обединения в детската градина и външна квалификация).</p> <p>Прилагане на иновационни практики.</p> <p>Придобиване на компетентности, необходими за успешна</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Създаване на информационна банка - библиотечен, мултимедия фонд, портфолиа по проблемни области. * Участие в квалификационни форми на различни равнища. * Обмяна на опит - взаимно посещение на открити практики. * Включване на учителите в курсове за придобиване на по-високи ПКС * Включване в обучителни програми за развитие на дигиталните компетенции на 	<p>По-добра организация на дейностите</p> <p>Променени мотиви и нагласи на педагогическия екип за учене през целия живот.</p> <p>Усъвършенствана квалификационна система, която допринася учителите да се чувстват</p>	<p>2016-2018 г.</p> <p>2018-2020 г.</p>	Финансиране от Държавата и община Сливен чрез делегиран бюджет, самофинансиране на кадрите	<p>Директор,</p> <p>Главен учител</p> <p>Педагогически екип</p>

личностна и професионална реализация на педагогическия и помощен персонал. Формиране на устойчиви нагласи и мотивация за учене през целия живот.	учителя и педагогически иновации. * Организиране на квалификационни форми за помощник-възпитателите.	професионално реализирани и удовлетворени от работата. Повишено качество на педагогическото взаимодействие в детската градина.			
Създаване на условия и възможности за избор и включване в значими дейности, насочени към индивидуалните потребности: на децата (кътове, материална база, дейности, ателиета), учителите и помощния персонал (работна среда, работно поле за изява).	Подобряване на материално - техническата база: - подмяна на подовите настилки в централна сграда и в коридорите на помещенията в Ясла № 12; - основен ремонт на тоалетните в централна сграда; - закупуване на мултимедия, интерактивна дъска, дидактични материали и помагала, костюми на децата за празниците; * Кандидатстване по национални и европейски програми за благоустройство на сградата и двора. * Собствен труд на служители на детската градина. * Безвъзмезден труд за ремонти и дейности от фирми и сдружения.	Подобрени материални и педагогически условия за качествено образование и възпитание на всяко дете. Подобряване на материално-техническата база на ДГ, осигуряваща и конкурентни предимства Подобряване на материално-техническата база на ДГ, осигуряваща и конкурентни предимства	2016-2018 г. 2018 – 2020 г.	Финансиране от Държавата и община Сливен чрез делегиран бюджет Доброволчески труд	Община, Директор, Педагогически екип, Родителска общност
Усъвършенстване стила на управление за приспособяване на детската градина към постоянно изменящата се среда и стимулиране на адекватна реакция при успехите и неуспехите.	* Дейности за подобряване качеството на информационната осигуреност на детската градина * Поддържане сайт на детската градина * Участие на учители при вземане на управленски решения чрез участието им в комисии. * Дейности за сигурност и безопасни условия на труд. * Контрол за правилно разпределение на финансовите средства.*	Усъвършенстван стил на управление. Добра организационна култура. Повишаване качеството на полагания труд Финансово обезпечаване на дейностите в ДГ	2016-2018 г. 2018-2020 г.	Финансиране от Държавата и община Сливен чрез делегиран бюджет	Директор ЗАС Главен счетоводител Педагогически съвет